



"Как ни крути, а зарплату плати" (публикация в газете "Тамбовская жизнь" от 15.12.2017 № 139



Проблемой невыплаты заработной платы в пределах своей компетенции занимаются многие государственные структуры, в том числе и следственное управление Следственного комитета РФ по Тамбовской области.

По данным управления, с начала текущего года в производстве находилось 21 уголовное дело о невыплате заработной платы. В прошлом году — почти в два раза меньше. Окончено производством девять дел, пять уже направлены в суд. По возбуждённым уголовным делам право на выплату зарплаты нарушено почти у полутора тысяч работников на сумму более восьмидесяти миллионов рублей. На стадии следствия работодателями уже возмещено около сорока миллионов рублей.

Вернуть честно заработанные деньги



«Расследование дел, связанных с невыплатой заработной платы, — одно из основных направлений нашей деятельности, — рассказывает заместитель руководителя следственного управления СК РФ по Тамбовской области, подполковник юстиции Михаил Медюлянов. — Невыплата заработной платы имеет серьёзные социальные последствия. Особенно трудно приходится в тех семьях, где несколько членов семьи не получают зарплату. В своих обращениях в различные инстанции ущемлённые в правах работники слёзно просят оказать им помощь, так как не на что купить продукты, предметы быта, лекарства, оплачивать услуги детского сада, коммунальные платежи. Поэтому мы должны действовать принципиально и оперативно. Если работодатель не выплачивает зарплату полностью более двух месяцев или частично более трёх месяцев, в этих случаях уже усматривается состав уголовно наказуемого деяния. Кроме того, следственное управление большое внимание уделяет профилактике и старается принять меры ещё на стадии зарождения задолженности. До регистрации сообщения о преступлении или в рамках процессуальных проверок наши сотрудники встречаются с руководством организаций-должников, разъясняют последствия нарушения прав работников. Покарать виновного — не главная цель при расследовании уголовных дел по фактам невыплаты заработной платы. Основная задача — восстановить нарушенные трудовые права граждан и вернуть им честно заработанные деньги. Если работодатель решает погасить долг и делает это, то мы рассматриваем возможность прекращения уголовного дела в отношении виновного с применением к нему меры уголовно-правового характера в виде судебного штрафа.

Если должник не платит и утверждает, что у него нет такой возможности, то в рамках уголовного дела проверяется финансовое состояние организации, выясняются причины, по которым работодатель не может заплатить людям, была ли у работодателя корыстная заинтересованность. Есть ситуации, когда работодатель весь доход вкладывает в развитие организации, а сотрудникам не выплачивает деньги. А бывают случаи, когда руководитель просто неграмотно распорядился финансами, допустил ошибки, а в результате нет возможности заплатить работникам».

Строительная отрасль — одна из самых проблемных

Как показывает практика, сейчас одна из самых проблемных по невыплате заработной платы строительная отрасль. В нашей области в отношении некоторых строительных фирм возбуждён ряд уголовных дел по подобным фактам.

Так, одна крупная строительная организация задолжала четырёмстам работникам более двадцати миллионов рублей. До возбуждения уголовного дела удалось добиться полного погашения задолженности. В производстве находится уголовное дело по факту невыплаты заработной платы работникам строительных организаций ООО «Триумфстрой» и ООО «Звезда-2», где задолженность по заработной плате перед более чем тремястами работниками составила около двадцати миллионов рублей.



В рамках расследования уголовного дела полностью погашена задолженность за различные периоды 2016 года перед работниками ООО «Тамбовхимпромстрой», здесь долг составлял более 3,5 миллиона рублей. Погашена задолженность также перед работниками ООО «Центрофис». Сотрудникам этой организации задолжали около 260 тысяч рублей.

«Одним из проблемных в плане выплаты заработной платы предприятий остаётся ООО «Завод «Моршанскхиммаш», — рассказывает Михаил Медюлянов. — В ноябре этого года возбуждено ещё одно уголовное дело по факту невыплаты зарплаты. Работники этого предприятия с января по июнь 2017 года не получали заработную плату. Сформировалась задолженность на общую сумму около 33 миллионов рублей. Ведётся следствие. По этой организации уже было возбуждено уголовное дело по невыплате зарплаты с сентября по декабрь 2016 года. Долги перед работниками за этот период были практически аналогичны нынешним. Первое дело направили в суд с ходатайством назначить руководителю завода судебный штраф, так как в ходе следствия удалось добиться полного расчёта с работниками. Ситуация с невыплатой заработной платы работникам ООО «Завод Моршанскхиммаш» и ряда других крупных организаций стоит на особом контроле и регулярно обсуждается на совместных совещаниях с участием Главного федерального инспектора в Тамбовской области, руководства администрации области, следственного управления, Государственной инспекции труда в регионе».

Случай, когда после погашения задолженности организация вновь не выплачивает зарплату, далеко не единичный. Например, возбуждено уголовное дело в отношении генерального директора сельскохозяйственного предприятия в Ржаксинском районе. Работодатель задолжал работникам за сентябрь-октябрь текущего года более 2,5 миллиона рублей. По версии следствия, руководитель предприятия деньги, предназначенные для выплаты зарплаты, направил на поддержание рентабельности фирмы, чтобы извлечь прибыль. Эта организация уже попадала в поле зрения следственных органов в связи с невыплатой зарплаты в течение нескольких месяцев. Тогда удалось добиться погашения задолженности — около двух миллионов рублей.

Следует отметить, что невыплата заработной платы в сельскохозяйственных организациях — также довольно распространённое явление. Собирается урожай, а затем руководитель хозяйства подыскивает рынки сбыта, чтобы подороже продать продукцию и получить финансовую выгоду. А работникам зарплата не выплачивается. Но у людей семьи, и они не могут ждать зарплату месяцами.

Наказание за невыплату зарплаты

Преступления, связанные с частичной или полной невыплатой заработной платы, относятся к категории небольшой и средней тяжести. Поэтому в качестве наказания чаще всего назначается штраф. Иногда руководитель-должник получает и условный срок.



«Но могут быть случаи, когда невыплата заработной платы повлекла тяжкие последствия, — говорит Михаил Медюлянов. — Тогда невыплата заработной платы относится к категории тяжких преступлений. Понятие тяжких последствий уголовным законом не конкретизировано и носит оценочный характер. Это может быть утрата трудоспособности, заболевание, инвалидность, вред здоровью, смерть человека, уничтожение или повреждение имущества в результате невыплаты заработной платы. В практике регионального следственного управления СК России таких уголовных дел не было.

В настоящее время обсуждаются предложения по совершенствованию уголовного законодательства в данной сфере. Предлагается освобождать от уголовной ответственности должника-работодателя за погашение в полном объёме просроченной задолженности по заработной плате до окончания предварительного расследования. По аналогии с налоговыми преступлениями».

Чтобы отстоять своё право на заработную плату, специалисты настоятельно рекомендуют обязательно официально оформлять трудовые отношения, то есть заключать трудовой договор, где следует чётко обговорить все условия, обязанности и права работника и работодателя.

Вместо послесловия

Руководство регионального следственного управления и Государственной инспекции труда в Тамбовской области регулярно проводят совместные приёмы граждан по вопросам невыплаты заработной платы. Информация о дате и времени проведения таких приёмов размещается на официальном сайте следственного управления СК России по Тамбовской области (tambov.sledcom.ru) и анонсируется в средствах массовой информации. Каждое поступившее заявление руководством следственного управления ставится на контроль.

О фактах невыплаты заработной платы также можно сообщить по «телефону доверия» следственного управления — 8 (4752) 71-02-57.

Людмила СОКРУШАЕВА.

15 Декабря 2017

Адрес страницы: https://tambov.sledcom.ru/Professiya_sledovatel/item/1189099



Официальный сайт

Следственное управление
Следственного комитета Российской Федерации
по Тамбовской области
